



Jaarverslag BPP 2023

Veel bewogen jaar

Maar liefst 2 overlijdensgevallen in onze naaste omgeving betekende een slecht begin van 2023.

Op 30 april overleed ons oud-bestuurslid Jan van Pijkeren die aftredend was in de ALV van 18 april, maar al langere tijd ernstig ziek was.

Kort daarna kregen wij bericht dat de oud-voorzitter van de BPP Joop Caljouw op 77-jarige leeftijd was overleden.

Een gedwongen afscheid van twee zeer ervaren mensen met wie ook een heel persoonlijke band bestond. Twee personen ook die door de jaren heen veel werk hebben verzet voor de BPP.

Mutaties in het bestuur

Op onze jaarlijkse algemene ledenvergadering van 18 april te Doorn was ons zeer betrokken en ervaren bestuurslid Baukje Vegter aftredend, waarmee opnieuw veel kennis en opgebouwde ervaring voor ons verloren ging. Gelukkig hebben wij nog steeds de mogelijkheid om Baukje, van wie wij op gepaste wijze afscheid namen, te raadplegen wanneer de noodzaak daartoe bestaat.

Gelukkig konden wij op deze ALV ook in de opvolging van Jan van Pijkeren voorzien, doordat voor de Bond van Nederlandse Predikanten (BNP), welke organisatie een bestuurszetel heeft, Raymond de Hoop kon worden benoemd.

Kort voor de ALV was bovendien Koos Spanbroek bereid gevonden om gedurende 2023 nader kennis te maken met het bestuurslidmaatschap. Eind 2023 heeft hij laten weten graag een kandidatuur voor het bestuurslidmaatschap te aanvaarden en zijn voorgenomen benoeming is dus geagendeerd voor de ALV van april 2024.

Nieuwe pensioenwet en regeling PFZW

In de loop van 2023 kwam na jarenlang politiek debat en uitvoerig overleg tussen sociale partners en de overheid een nieuwe pensioenwet tot stand. De wet Toekomst Pensioenen (WTP). Eind 2023 resulteerde dit bovendien in een uitgewerkte regeling voor PFZW waarvan het voornemen is die 1 januari 2026 in te voeren.

Bij de totstandkoming van de Wtp hebben wij als BPP een special van Ons Pensioen uitgebracht, waarin wij uitleg gaven over de hoofdlijnen van de wet, de inbreng die wij in de daaraan voorafgaande 12 jaren voortdurend hebben geleverd en legden wij verantwoording af waarom wij weliswaar kritisch, maar toch instemmend de wet beoordeelden als een behoorlijke verbetering van de huidige situatie. Dat was ook het oordeel van het pensioenfonds PFZW en de daarbij behorende organen. Mede daardoor was er een mogelijkheid om het indexatiebeleid aan te passen, in die zin dat de regelgeving daarvan al kon worden aangepast aan de toekomst. Dat resulteerde in een indexatie over twee jaren van opgeteld ongeveer 11%, waardoor de hoge inflatie voor het eerst in jaren grotendeels kon worden gecompenseerd.

Eind december is door de achterbannen van de bonden en de werkgevers in de sector zorg een brede instemming gebleken met de nieuwe regeling en de omzetting van de bestaande aanspraken naar de nieuwe regeling. Ook de BPP heeft invulling gegeven aan het ons toekomende hoorrecht en zich positief uitgesproken over de evenwichtigheid van de gemaakte afspraken. In de loop van maart 2024 zal het bestuur, na een verzwaaard adviesrecht van de Pensioenraad, definitief besluiten om de opdracht wel of niet te aanvaarden. Daarna vergt de voorbereiding van de systemen om daadwerkelijk tot invoering te kunnen overgaan nog heel wat tijd, zodat realisatie van het geheel niet voor 1 januari 2026 mogelijk zal zijn.

Nieuwe politieke situatie?

Veel verwarring is ontstaan na de verkiezingen doordat een aantal politieke partijen of een grondige verandering van de Wtp wensen (NSC) of deze zelfs in zijn geheel naar de prullenbak willen verwijzen (PVV en BBB?) Gevoegd bij een aantal kleinere partijen die al langer tegen de Wtp zijn is zelfs sprake van een mogelijke meerderheid.

De nagenoeg hele pensioensector, sociale partners en veel gepensioneerdorganisaties, waaronder de BPP hebben zich daartegen uitgesproken. Een veegwet om een aantal verbeteringen aan te brengen, met name gericht op onduidelijkheden en versterking van de koopkrachtbestendigheid, zijn zeker mogelijk en wenselijk. En dat is bij een zo omvangrijke en ingrijpende nieuwe wet ook heel gebruikelijk. Maar terug naar af, of zelfs uitstel in de tijd zijn naar het oordeel van de BPP onwenselijk. Begin 2024 zal daarover meer duidelijkheid ontstaan.

(Bestuurlijke) continuïteit van de BPP

Ondanks de bereikte resultaten rondom de indexatie van onze pensioenen, de evenwichtigheid van de afspraken rondom de invoering van een nieuw stelsel en de behandeling van veel individuele vragen en klachten van onze leden, gaat het aantal actieve leden van de BPP voortdurend achteruit. In de loop van de jaren is zelfs sprake van een versterking van deze trend. Een steeds groter natuurlijk verloop door de hoge leeftijden van de leden wordt slechts beperkt opgevangen door het aantal nieuwe leden dat ons weet te vinden. Dit ondanks de inspanningen van het bestuur daarin verbetering te realiseren. En ondanks de brede waardering onder onze bestaande leden en relaties over de communicatie via website, nieuwsbrieven en het ledenblad OP.

Tevredenheid over dit alles bij de huidige leden, die ook blijkt uit het gegeven dat velen jarenlang trouw lid zijn en blijven van de BPP, vertaalt zich jammer genoeg nog steeds niet in de verhoging van het aantal nieuwe

aanmeldingen. Door het gebrek aan naamsbekendheid en een te weinig coöperatieve opstelling van het pensioenfonds om daar verbetering in te brengen, weten wij de potentiële doelgroep onvoldoende te bereiken.

Voor de komende jaren komt daarbij dat enkele van de bestuursleden die al lang deel uitmaken van het bestuur, in de loop van 2025 -2026, niet meer herbenoembaar zullen zijn. Het gaat daarbij om vaak specifieke kennis en ervaring die moeilijk te vervangen blijkt te zijn. Gelukkig hebben we in 2023 twee nieuwe bestuursleden weten aan te trekken, maar de komende jaren zal ook op dit terrein een extra inspanning noodzakelijk zijn.