



## Verslag Algemene Ledenvergadering

Datum:	23 april 2019	
Locatie:	De Koningshof, Kerkplein 1, 3941 HV Doorn	
Voorzitter:	Mevrouw L. Schaap	
Verslag:	Mevrouw L.M. Vegter van <i>Tekst in essentie</i>	
Aanwezig:	De heer J. Dijkstra	penningmeester
	De heer C. Michielse	secretaris
	Mevrouw L. Schaap	voorzitter
	De heer J. van der Spek	vicevoorzitter
	Mevrouw B. Vegter	bestuurslid
	en 69 leden	
Aanwezige gasten:	De heer D. Boeijen	PGGM-expert pensioenen, gastspreker
	Mevrouw M. van Beek	Bestuursbureau PFZW
	Mevrouw S. Beenhacker	Bestuursbureau PFZW
	De heer W. Bisschop	BNP /waarnemend bestuurslid
	De heer N. Lievaart	PGGM&CO
	Mevrouw M. van Lunsen	PGGM&CO
	Mevrouw C. Slootmans	BNP
	De heer W. Thalen	PFZW
	Mevrouw L. Vegter	Nieuwsbrief BPP, notulen
	De heer A. Vink	Bestuur PFZW
	De heer F. Vlak	Bestuur PFZW
Afwezig m.k.:	16 leden hebben zich afgemeld, bestuurslid de heer J. van Pijkeren is verhinderd.	

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 12.50 uur en heet de aanwezigen van harte welkom. Zij noemt in het bijzonder erelid de heer De Kwaasteniet en de gasten vanuit PFZW en PGGM. Zij heet ook de heer Bisschop van de aangesloten groep predikanten (BNP) welkom als vervanger van bestuurslid Jan van Pijkeren die in het buitenland verblijft, en mevrouw Slootmans, eveneens van de BNP.

De voorzitter vraagt om een moment van bezinning voor de heer Hans Verhoef die met ogenschijnlijk gemak uitstekend verslag legde van de ALV in de afgelopen jaren en vorig jaar is overleden.

Voorts neemt zij de agenda door en introduceert gastspreker Dick Boeijen: als actuaire bij PGGM heeft hij het vermogen om saaie materie levendig en toegankelijk te maken.

## **2. Individuele ledenwerving**

De voorzitter begint met de toelichting van een belangrijk thema binnen de vereniging: individuele ledenwerving. Zij bedankt leden die het bestuur attent maken op mogelijkheden om leden te werven. Vervolgens geeft zij een stand van zaken. Het bestuur wil de BPP-folder verspreiden onder de doelgroep, maar het verkrijgen van toegang tot ziekenhuizen blijkt lastig. Het bestuur heeft daarom een nieuw plan van aanpak gemaakt met de volgende punten (**actie 1**):

- Aanschrijven van afdeling HRM van ziekenhuizen/zorginstellingen met verzoek om bijgaande folders te verspreiden; vervolgens nabellen.
- Levenslang lidmaatschap aanbieden bij éénmalige betaling van € 110,--. Hiervoor is goedkeuring van de ALV in 2020 nodig en eventueel statutenwijziging.
- Nieuwsbrieflezers die nog geen lid zijn een beknopt lidmaatschap aanbieden. Hiervoor is toestemming van de ALV in 2020 nodig en eventueel aanpassing van de statuten.
- Inzet van het persoonlijk netwerk van bestuur en actieve leden voor verspreiding folders.
- BPP beter vindbaar maken op website van PFZW.
- Zoeken naar mogelijkheden van groepen in een zgn. B-lidmaatschap.

## ***Huishoudelijke vergadering***

De vergadering stelt de agenda volgens voorstel vast.

## **3. Verslag van de ALV van 18 april 2018**

Er zijn geen opmerkingen over de notulen van 18 april 2018.

### **Besluit**

De vergadering stelt het verslag van 18 april 2018 ongewijzigd vast.

## **4. Jaarverslag 2018**

Secretaris Cees Michielse belicht het jaarverslag, de formele verantwoording van het bestuur aan de leden. Naast ledenwerving steekt het bestuur veel tijd in ledenbinding, wat goed verloopt.

- Nieuwsberichten op de website en Facebook leveren veel reacties op.
- Een vaste kern van 200-250 leden reageert digitaal.
- En 95 % van de 115 aanmeldingen voor de ALV komt via de digitale nieuwsbrief.

Vragen ter verduidelijking worden naar tevredenheid beantwoord.

### **Besluit**

De vergadering stelt het jaarverslag 2018 vast.

## **5. Benoeming bestuursleden**

Cees Michielse en Jan van Pijkeren zijn aftredend en herbenoembaar.

### **Besluit**

De vergadering gaat bij acclamatie akkoord met de herbenoeming van Cees Michielse en Jan van Pijkeren als bestuurslid.

## ***Financiën***

## **6. Jaarrekening 2018**

Penningmeester Jaap Dijkstra licht de jaarrekening 2018 van de BPP toe.

*Overschot*

De jaarrekening heeft een positief resultaat van € 4000. Oorzaak van het overschot: aan een aantal grote posten is aanzienlijk minder uitgegeven. Een daarvan is communicatie, dit komt vooral omdat drukkosten van ledenblad Ons Pensioen tijdens het begroten nog niet duidelijk waren.

#### *Inkomsten*

Er is € 2500 minder binnen gekomen aan contributie. Het ledenaantal daalt vanwege overlijden of verhuizen naar onbekend adres. Een positieve noot: dit jaar is het verzoek om de contributie te voldoen voor het eerst apart per brief verstuurd aan de leden. Dit heeft 130 reacties opgeleverd over gegevens die niet meer kloppen, waardoor het bestand kan worden opgeschoond.

#### *Uitgaven*

Er is een relatief grote, niet begrote uitgave gedaan op het gebied van scholing. Het bestuur heeft er voor gekozen om te investeren in pensioenscholing van de nieuwe voorzitter, en achtte dat ook verantwoord gezien het verwachte exploitatieresultaat en de goede vermogenspositie van BPP.

#### *Correcties*

De penningmeester Jaap Dijkstra en oud-penningmeester de heer De Kwaasteniet geven een paar tekstuele verbeterpunten aan:

- De genoemde jaartallen bij het kopje Ledenbestand moeten 2018 zijn ipv 2017.
- Het ledenbestand telt, inclusief 35 nieuwe leden, per eind verenigingsjaar 2874 ipv 2839 leden.
- Het contributieresultaat: de totale contributie-opbrengst daalde met 8% ipv 6%.
- Toelichting balans: liquide middelen zijn € 1524 ipv € 1504
- Laatste zin: na 'financiële' is het woord 'situatie' weggevallen.
- Balans per 31 december 2018: jaartal vaststelling bestuursvergadering moet zijn 2019 ipv 2018.

De penningmeester beantwoordt de vragen naar tevredenheid. Genoemde punten zullen worden aangepast in het financiële verslag. **(actie 2)**

#### **Besluit**

De vergadering keurt de jaarrekening 2018 van de BPP goed.

### **Verslag kascommissie over 2018**

De voorzitter leest het verslag voor van de kascommissie (2 april 2019), bestaande uit de heren Bos en Klein Breteler. De commissie verbindt haar goedkeuring aan de jaarrekening.

#### **Besluit**

De vergadering verleent decharge aan de penningmeester c.q. het bestuur voor het financieel jaarverslag.

### **7. Benoeming kascommissie 2018**

De heer Bos is dit jaar aftredend en wordt hartelijk bedankt voor zijn activiteiten als voorzitter en lid van de kascommissie. De heer Klein Breteler mag nog een keer deel uitmaken van de kascommissie en wordt voorzitter. Na een oproep in de vergadering voor een nieuw lid en plaatsvervangend lid meldt de heer Van Helvoort zich als lid en de heer Vermeer zich als plaatsvervangend lid.

#### **Besluit**

De vergadering gaat bij acclamatie akkoord met de benoeming van de heren Klein Breteler en Van Helvoort tot voorzitter en lid van de kascommissie 2019 en de heer Vermeer als plaatsvervangend lid.

## **8. Begroting 2019**

Voor de begroting 2019 van de BPP meldt de penningmeester geen grote veranderingen. Hij geeft aan dat er een trend is van minder inkomsten door contributie. Wel wijst hij op een hogere post voor ledenadministratie, voor extra inspanningen om van leden die buiten beeld raken weer het (e-mail)adres te achterhalen. Er is nog steeds sprake van een ruime begroting, wat verantwoord is vanwege het eigen vermogen.

### **Besluit**

De vergadering keurt de begroting 2019 goed.

## **9. Vaststelling contributie 2020**

Het voorstel is om de contributie van 2020 gelijk te houden aan die van 2019.

### **Besluit**

De vergadering gaat akkoord met het voorgestelde contributiebedrag van € 11 voor een individueel lidmaatschap en € 5,50 voor het partnerlidmaatschap voor het kalenderjaar 2020.

## **10. Actualiteit**

Bestuurslid Jaap van der Spek licht de uitgevoerde en geplande acties door BPP en koepelorganisatie NVOG toe.

### *Invloed bij de discussie*

Op 19 november jl. vond een manifestatie plaats met minister Koolmees. De gepensioneerden gaven aan invloed te willen op de discussie over een nieuw pensioenstelsel. Inmiddels voert Jaap iedere maand overleg met de minister. De inbreng bij deze bijeenkomsten blijkt ook daadwerkelijk besproken te worden op het ministerie. De minister lijkt genegen om gepensioneerden een plek te geven aan de onderhandelingstafel, maar ziet geen mogelijkheden om de vakbonden tot andere gedachten te brengen – die geven aan dat zij de gepensioneerden voldoende vertegenwoordigen.

### *Petitie NVOG*

In mei zullen radiospotjes oproepen tot het ondertekenen van een petitie 'Geen pensioenakkoord zonder gepensioneerden' om duidelijk te maken dat ouderen rechtstreeks deel willen nemen aan de onderhandelingen.

### *Vraag uit de zaal: perspectief op de FNV*

Een BPP lid geeft aan ook lid te zijn van de FNV, sector senioren, en vraagt toelichting op het artikel 'FNV laat ons in de kou staan' in *Ons Pensioen*. Deze kop geeft de indruk dat de FNV het akkoord zou hebben afgebroken. Secretaris Cees Michielse benadrukt dat de BPP de punten van de FNV inhoudelijk ondersteunt. De BPP maakt alleen bezwaar tegen de koppeling tussen het tot stand komen van het pensioenakkoord en het tot stand komen van de AOW-leeftijdsgrens. Dit werkt vertraging in de hand.

## ***Themadeel van de vergadering***

## **11. Perspectieven op pensioentoezicht**

Gastspreker Dick Boeijen licht zijn verhaal over de pensioendiscussie toe aan de hand van een aantal levenswijsheden. Gelet op de inzet van BPP, het tienpuntenplan van minister Koolmees en het verloop van de pensioendiscussie, geeft hij de BPP de volgende adviezen mee:

- Als het niet kan zoals het moet, dan moet het maar zoals het kan. Oftewel: soms moet je water bij de wijn doen, om tot een goed resultaat te komen. Dat geldt in het huidige pensioendebat des te meer en bovendien voor alle betrokken partijen.

- Het geheel is meer dan de som der delen. Oftewel: we moeten het akkoord als geheel beoordelen en ons niet blindstaren op losse onderdelen. Daarbij geldt ook: het bereiken van je doelen is belangrijker dan de instrumenten die daarvoor gebruikt worden.

Vervolgens geeft hij zijn visie op de instrumenten waarmee de BPP herstel van indexatie wil bereiken (zie [bijlage](#)).

## Reactie van de BPP op dit onderwerp

Cees Michielse geeft een reactie op het verhaal van Dick Boeijen. In het belang van een akkoord kan de BPP inderdaad de afweging maken om naar de totale deal te kijken, wanneer dit als uitkomst verbetering van de indexatiekans oplevert.

## 12. Discussie met de zaal

Op uitnodiging van voorzitter Liesbeth Schaap vindt een discussie plaats met de aanwezige leden. Zij stellen veel vragen over dit onderwerp, zoals:

- Waarom zit de rekenrente zo muurvast?
- Waarom wordt bij het fonds van Unilever wel jaarlijks geïndexeerd en bij PFZW niet?
- Kan verhoging van de pensioenpremies een oplossing zijn?
- De rente blijft naar verwachting voorlopig rond 0 %, hoe nu verder?

Dick Boeijen, Cees Michielse en Jaap van der Spek beantwoorden de vragen.

Zo licht Dick Boeijen toe dat de rekenrente geen natuurwet is, maar een menselijk construct. DNB let zo strikt op de rekenrente vanwege de koppeling met toezicht houden op de financiële stabiliteit.

Vervolgens legt hij uit dat een ondernemingsfonds als Unilever verschilt van een bedrijfstakfonds als PFZW door een hogere premie en defensiever beleggingsbeleid.

Cees Michielse stelt vast dat een hogere premie zou betekenen dat jongeren die nu al één dag in de week moeten werken voor hun pensioen, bereid zouden moeten zijn nog meer van hun inkomen voor het pensioen te reserveren. Ten slotte benadrukt hij dat de BPP juist pleit voor een nieuw stelsel dat minder afhankelijk maakt van de rente.

De voorzitter bedankt in het bijzonder de gastspreker voor zijn leerzame bijdrage.

## 13. Rondvraag en sluiting

### Rondvraag

Een van de aanwezigen merkt op dat de BPP er uitstekend in slaagt heldere uitleg te geven van complexe materie. Hij pleit ervoor dit te blijven doen, dit helpt om te voorkomen dat de media de kans krijgen om de pensioenwereld tegen elkaar uit te spelen.

### Sluiting

De voorzitter dankt alle aanwezigen. Zij nodigt uit tot een afscheidsdrankje en om de komende maanden aan ledenwerving te denken, met speciale aandacht voor partnerlidmaatschap en eigen netwerk. Zij sluit de vergadering om 15.30 uur.

### Actielijst

#	Wie	Wat	Wanneer
1	Bestuur	Uitvoeren plan van aanpak ledenwerving	2019
2	Bestuur	Correcties jaarrekening 2018 doorvoeren	2019

## Bijlage

### Samenvatting inleiding Dick Boeijen

#### ALV BPP – 23 april 2019

Het springende punt in de BPP-inzet is: herstel van indexatie. Dat is het *doel* dat wordt nagestreefd. Een doel dat veel breder wordt nagestreefd. De discussie gaat echter vooral over de vraag hoe dat doel behaald moet worden. Welke instrumenten moeten daarvoor worden ingezet?

Ik noem vier belangrijke punten in de BPP inzet:

1. Premiedemping is nu, vanwege de lage rente, weliswaar in het nadeel van gepensioneerden. Maar het is een uitingsvorm van solidariteit tussen de generaties. Dus ik zou hier als BPP niet zo'n zwaarwegend punt van maken: ge moet 'n aander (de actieven in dit geval) ôk wa gunne...
2. Een diep gekoesterde wens van BPP, maar ook van PFZW, is dat de rekenrente stabiel(er) wordt. En ook hoger dan nu. De huidige stellingnames beschouwende, verwacht ik echter niet dat een fundamenteel andere, macrostabiele rekenrente nu haalbaar zal zijn. Maar: als het niet kan zoals het moet, dan moet het maar zoals het kan. Ik denk dat BPP een deal met daarin een stabielere en hogere UFR (de rente-aanname voor lange looptijden) zou moeten omarmen.
3. Nieuwe stuurregels voor verhogen en verlagen zijn onder aan de streep in het voordeel van de huidige gepensioneerden. Besef wel dat ze niet alleen kansen opleveren (eerder verhogen), maar ook risico's (eerder verlagen).
4. De overstap op degressieve opbouw betekent een nadeel voor de actieve deelnemers. Dat vraagt om compensatie. Gepensioneerden willen die compensatie liever niet betalen vanuit het opgebouwde vermogen. Begrijpelijk: dat maakt de kans op verhogingen kleiner. Maar mijn advies: staar je niet blind op één maatregel, bekijk de deal integraal. Dan zul je zien dat gepensioneerden voordeel hebben als gevolg van de betere stuurregels én (hopelijk) als gevolg van een hogere UFR. Dus: gepensioneerden krijgen eerder indexatie. Gun actieven dan hun compensatie!

